

Formarea continuă, respectarea protocoalelor și cultura siguranței în secțiile de Anestezie și Terapie Intensivă din România: studiu transversal

Gabriel Petre Gorecki^{1,2}, Ovidiu Horea Bedreag^{3,4}, Dorel Săndesc^{3,4}, Horațiu Moldovan^{5,6,7}, Dan Gabriel Costea⁸, Anamaria Hărăbor^{9,10}, Dan Nicolae Păduraru^{5,8}, Alexandru Cosmin Palcău⁸, Magdalena Miulescu^{9,11}, Ioana Roșca^{5,12}, Dragos Predescu¹³, Silviu Constantinoiu^{5,7,8}

¹Department of Anesthesia and Intensive Care, Titu Maiorescu University, Faculty of Medicine, Bucharest, Romania

²Department of Anesthesia and Intensive Care, CF2 Clinical Hospital, Bucharest, Romania

³Department of Anesthesia and Intensive Care, Victor Babeș University of Medicine and Pharmacy, Timișoara, Romania

⁴Pius Brânzeu Clinical County Hospital, Timișoara, Romania

⁵Faculty of Medicine, Carol Davila University of Medicine and Pharmacy, Bucharest Romania

⁶Department of Cardiovascular Surgery, Clinical Emergency Hospital Bucharest, Bucharest, Romania

⁷Academy of Romanian Scientists, Bucharest, Romania

⁸Department of General Surgery, CF2 Clinical Hospital, Bucharest, Romania

⁹Dunărea de Jos University, Faculty of Medicine and Pharmacy, Galați, Romania

¹⁰Buna Vestire Clinical Hospital of Obstetrics and Gynecology, Galați, Romania

¹¹Sf. Ioan Emergency Clinical Hospital for Children, Galați, Romania

¹²Prof. Panait Sârbu Clinical Hospital of Obstetrics and Gynecology, Bucharest, Romania

¹³Department of General and Esophageal Surgery, St. Mary Clinical Hospital, Carol Davila University of Medicine and Pharmacy, Bucharest, Romania

Rezumat

Introducere: Asigurarea unor servicii medicale sigure și de înaltă calitate în unitățile de Anestezie și Terapie Intensivă (ATI) depinde de formarea profesională continuă, respectarea protocoalelor de siguranță și existența unei culturi organizaționale suportive. Evaluarea interacțiunii dintre acești factori este esențială pentru îmbunătățirea siguranței pacientului și a satisfacției personalului medical.

Metode: A fost realizat un studiu transversal, prin chestionar online, în noiembrie 2024, pe un eșantion de 109 profesioniști din domeniul sănătății care activează în unități ATI din România. Chestionarul a evaluat oportunitățile de dezvoltare profesională, respectarea procedurilor de siguranță, comunicarea, suportul managerial și nivelul de satisfacție profesională, utilizând scale Likert cu cinci trepte. Analiza statistică a inclus metode descriptive, testele Chi-pătrat și Mann-Whitney U, precum și corelații Spearman.

Rezultate: Satisfacția față de instruire s-a corelat semnificativ cu percepția pregătirii pentru situații de urgență ($\rho=0.44$, $p<0.01$). Respectarea protocoalelor a fost asociată pozitiv cu percepția unei culturi a siguranței bine dezvoltate ($\rho=0.39$, $p<0.01$). Suportul managerial a fost corelat pozitiv atât cu satisfacția profesională ($\rho=0.48$, $p<0.01$), cât și cu disponibilitatea de a raporta incidentele ($\rho=0.42$, $p<0.01$). Personalul din spitalele private a raportat un nivel ușor mai ridicat de deschidere față de feedback și acces la instruire.

Concluzii: Rezultatele evidențiază necesitatea implementării instruirii interdisciplinare, a unui leadership empatic și a unor sisteme de feedback constructive pentru consolidarea culturii siguranței și a motivației profesionale în unitățile ATI.

Cuvinte cheie: unitatea de Terapie Intensivă, formare profesională, cultură a siguranței, managementul asistenței medicale, respectarea protocoalelor, suport organizațional

